

VAN VAKMAN NAAR VAKMAN NIEUWE STIJL



TNO innovation
for life

De moderne vakman of -vrouw ziet zijn of haar vak en taken voortdurend veranderen. Bijvoorbeeld door de introductie van nieuwe technieken. Daarmee veranderen ook de eisen die aan vakmanschap worden gesteld. De vakman dient met alle veranderingen mee te gaan. Of, beter nog, ze voor te zijn. Zo blijft hij/zij van waarde voor werkgever, klant én arbeidsmarkt.

Meegaan met veranderingen vraagt inzet van werkgevers én van vakmensen zelf. De vakman die zich zelfstandig in zijn vakgebied blijft ontwikkelen en er voor zorgt aantrekkelijk te blijven voor huidige én toekomstige werk- en opdrachtgever(s) is 'de Vakman Nieuwe Stijl'.

De Vakman Nieuwe Stijl is in staat om continu en zelfstandig te werken aan het eigen vakmanschap. Daarbij speelt hij/zij in op veranderende eisen rond werk en vakmanschap. Dit leidt tot:

1. Betere en meer duurzame inzetbaarheid in bedrijven en op de arbeidsmarkt
2. Toenemende productiviteit
3. Kleinere kans op werkloosheid
4. Minder ziekteverzuim
5. Meer kansen op de interne en externe arbeidsmarkt.

Dit heeft een positieve uitwerking op de flexibiliteit en de innovatiekracht van het Nederlands bedrijfsleven.

VAKMAN NIEUWE STIJL IS EEN UITDAGING

Blijvend en zelfstandig ontwikkelen in een eigen vakgebied is niet voor iedereen even vanzelfsprekend en Vakman Nieuwe Stijl ben je niet zomaar. Richting geven aan het eigen vakmanschap en aan de eigen loopbaan is voor veel laag- en middelbaar opgeleide vakmensen een moeilijke(re) opgave. Waar haal je immers de (vak)kennis vandaan die nodig is om je eigen vakmanschap te ontwikkelen? Hoe verwerk je die (vak)kennis? En hoe zet je die verworven kennis in in je dagelijkse werk?



P3Transfer is een innovatieve opleider gespecialiseerd in het trainen op vakkennis (primair op MBO en MBO+ niveau) en streeft ernaar prestaties van medewerkers en organisaties aantoonbaar te verbeteren.

FNV Formaat werkt in haar opleidingen aan het ontdekken en inzetten van de sterke kanten van werknemers. Dit onder andere door te helpen belemmeringen weg te nemen en zo een klimaat voor optimale ontplooiing van menselijk talent te bevorderen.

EEN PASSENDE LEER/WERK-OMGEVING 'VAKMAN NIEUWE STIJL'

Op dit moment is er nog geen methode of omgeving beschikbaar die laag- en middelbaar opgeleide vakmensen de juiste ondersteuning biedt bij het op peil houden van het eigen vakmanschap. Ook ontbreekt het aan een passend instrumentarium voor werkgevers om laag- en middelbaar opgeleid personeel te faciliteren in hun ontwikkeling. Om hierin te voorzien hebben TNO, FNV Formaat en P3Transfer de handen ineen geslagen. Samen ontwerpen we een passende leer/werkomgeving voor de vakman om zich te ontwikkelen tot de Vakman Nieuwe Stijl.

UW INBRENG IS ESSENTIEEL

Ontwerpen van de passende leer/werkomgeving Vakman Nieuwe Stijl kan alleen maar samen met branche-organisaties, werkgevers, werknemers en opleidingsfunctionarissen. Met hen verkennen we daarom, via workshops, wat precies nodig is voor de laag- en middelbaar opgeleide vakman om zelfstandig het eigen vakmanschap te blijven ontwikkelen en de eigen loopbaan richting te geven. Ook gaan we na hoe werknemers hun (vak)kennis en (vak)vaardigheden het beste kunnen onderhouden. Hoe ziet de best passende leer/werkomgeving voor een Vakman Nieuwe Stijl er volgens u uit? U bent van harte uitgenodigd deel te nemen aan de workshops en zo, samen met uw werknemers, betrokken te raken bij het opzetten van een geheel nieuwe leer/werkomgeving die leidt tot de ontwikkeling van de Vakman Nieuwe Stijl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Monique van Blijswijk:

monique.vanblijswijk@tno.nl

Jos Sanders: jos.sanders@tno.nl

TNO.NL

GEZOND LEVEN

TNO initieert technologische en sociale innovatie voor een gezonde inrichting van ons leven en voor een vitale samenleving.

TNO
Polarisavenue 151
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

T 023 554 93 93
F 023 554 93 94
E info-arbeid@tno.nl