

# Sociaal en slim ondernemen

19

**Mensen met een arbeidsbeperking kunnen heel goed werken in gewone bedrijven en organisaties. Dat bewijzen de bijna dertig ondernemers die TNO ondervroeg voor de publicatie *Sociaal en slim ondernemen*. Belangrijkste conclusie: sociaal en winstgevend ondernemen gaan goed samen.**

'Veel bedrijven zijn op zoek naar personeel dat gezond en snel inzetbaar is en een hoge productie heeft. Daarom is het zo moeilijk voor mensen met een arbeidsbeperking om aan de slag te komen', zegt drs. Aukje Smit, onderzoeker bij TNO. 'Toch is er een groeiend aantal bedrijven dat wel brood ziet in het inzetten van een groep langdurig werklozen en arbeidsgehandicapten in hun bedrijf.'

Tot nu was er nog weinig bekend over de beweegredenen van deze werkgevers en de manier waarop zij deze mensen inzetten. Om die reden bevroeg TNO dertig bedrijven en organisaties over dit onderwerp en bundelde deze interviews in de publicatie *Sociaal en slim ondernemen*.

## MAATWERK

'Bij mensen met een arbeidsbeperking moet je denken aan mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, in de sociale werkvoorziening werken of aan bijstandsgerechtigden met weinig opleiding', legt Smit uit. 'Werkgevers blijken verschillende redenen te hebben om deze mensen in te zetten binnen hun bedrijf. Daarbij spelen niet alleen sociale motieven een rol, maar opvallend vaak ook zakelijke overwegingen.' Zo levert het bedrijven een beter imago en daarmee nieuwe inkomsten, veel voldoening, een goede sfeer, meer continuïteit, flexibiliteit en soms ook besparingen op.

De ondervraagde bedrijven zetten niet één of twee mensen met een arbeidsbeperking in, maar een hele groep. Een beste manier om dit te organiseren bestaat niet, het blijft maatwerk. Smit: 'Werkgevers moeten er bijvoorbeeld rekening mee houden dat deze groep mensen minder productief is. Ze kunnen hiervoor compenserende subsidies krijgen. Verder moet er goede begeleiding geregeld worden, en ook dat doet iedereen op zijn eigen manier.'

Wel zijn er overeenkomsten in succesfactoren. Zo geven de ondernemers aan dat het belangrijk is om een visie te hebben op het inzetten van kwetsbare groepen, het werk te vereenvoudigen en extra flexibiliteit in te bouwen. Ook een open communicatie met zowel klanten als het reguliere personeel over nut en noodzaak is van belang.

## INFORMEREN EN ENTHOUSIASMEREN

Om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen, kan de overheid werkgevers informeren en enthousiasmeren, en bevorderen dat partijen die doelgroepen re-integreren de juiste mensen leveren. Zo kunnen dan meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk komen. 'En dat is belangrijk, want na de economische crisis verwachten we toch een krapte op de arbeidsmarkt door vergrijzing en ontgroening', aldus Smit.

Info: [aukje.smit@tno.nl](mailto:aukje.smit@tno.nl)



Foto: Eric de Vries

## BOEK

TNO doet onderzoek naar aanpakken om mensen met een arbeidsbeperking zo regulier mogelijk te laten werken naar vermogen. Het boek *Sociaal en slim ondernemen* is bedoeld voor iedereen die wil weten hoe gewone bedrijven mensen met een arbeidsbeperking als werknemers inzetten in hun bedrijf. Het boek is te bestellen via [www.tno.nl](http://www.tno.nl)