

Is uw organisatie al getransformeerd?

Samen werken aan de transformatie
binnen de zorg voor jeugd



LEREND TRANSFORMEREN

Samen werken aan de transformatie binnen de zorg voor jeugd



TNO is eind januari 2017 het project 'Lerend Transformeren' gestart. ZonMw financiert dit project. Het project loopt tot augustus 2019. Het doel is om professionals en hun organisaties in het jeugddomein te ondersteunen in het ontwikkelen van een nieuwe werkstijl gericht op de transformatie. Dat gebeurt door in verschillende organisaties actieonderzoek uit te voeren naar ondersteuningsaanbod.

Organisaties krijgen in het project de kans nieuw ondersteuningsaanbod te ontwikkelen of bestaand aanbod door te ontwikkelen en vervolgens te kijken of het aanbod bijdraagt aan het realiseren van de transformatiedoelen.

Het ondersteuningsaanbod omvat alle activiteiten die een organisatie onderneemt om professionals te helpen met het realiseren van de transformatiedoelen. Bijvoorbeeld: coaching, scholing en intervisie.

15 actieonderzoeken naar ondersteuningsaanbod voor het realiseren van de transformatiedoelen.



Betrokkenheid vijf Academische Werkplaatsen Jeugd, ieder met een eigen transformatiedoel.



Professionele begeleiding vanuit de Academische Werkplaatsen, TNO en andere relevante experts.



Reflecteren en leren o.a. in masterclasses, leerwerksessies en in de online community.

Lerend transformereren in het kort

IS UW ORGANISATIE AL GETRANSFORMEERD?

Eindresultaten:

- Overzicht van (door)ontwikkelde ondersteuningsaanbod en de actieonderzoeken
- Bundeling van de geleerde lessen van het project
- Landelijk slotsymposium



Met deelname krijgt uw organisatie de kans om:

- nieuw ondersteuningsaanbod te ontwikkelen of bestaand aanbod door te ontwikkelen
- met actieonderzoek te kijken of het aanbod bijdraagt aan het realiseren van de transformatiedoelen
- kennis uit te wisselen met andere organisaties en kennis op te doen in masterclasses met inhoudelijke experts.

Wat wordt er van uw organisatie verwacht?

Uw organisatie stelt een actieonderzoeksgroep in. Deze bestaat ten minste uit een medewerker met affiniteit met onderzoek, een cliënt en een lijnverantwoordelijke. De actieonderzoeksgroep neemt deel aan 3 masterclasses en 4 leerwerksessies. De groep voert het actieonderzoek zelf uit en houdt hierover een logboek bij. We vragen u de kennis die wordt opgedaan in het actieonderzoek actief met anderen te delen.

Wat staat daar tegenover?

- Per transformatiedoel kunnen maximaal 3 organisaties meedoen. Een vergoeding van €12.500 is beschikbaar voor iedere deelnemende organisatie. Deze vergoeding is voor het uitvoeren van het actieonderzoek, deelname aan de leerwerksessies en het delen van de activiteiten en resultaten. De vergoeding is niet bedoeld voor het uitvoeren van het ondersteuningsaanbod.
- Actieonderzoeksgroepen ontvangen ondersteuning in het uitvoeren van het actieonderzoek door een Academische Werkplaats en door TNO.
- Organisaties kunnen profiteren van inhoudelijke verdieping en hebben de kans om van andere organisaties te leren die aan hetzelfde onderwerp werken.
- Gratis deelname aan het slotsymposium.

Ieder ondersteuningsaanbod voor het realiseren van de transformatiedoelen kan meedoen, zowel op niveau van uitvoering als management en beleid. Basisopleidingen zijn uitgesloten.



ZonMw



Wilt u meedoen?

Bent u nieuwsgierig geworden naar het project
of wilt u zich gelijk aanmelden?

Kijk dan op www.tno.nl/lerendtransformeren
en meldt u aan vóór 1 maart.

De actieonderzoeken beginnen tussen mei en december
2017 en hebben een looptijd van ongeveer een half jaar.

Voor meer informatie neemt u contact op
met Leante van Harten van TNO
(leanthe.vanharten@tno.nl).

