

VAKMAN NIEUWE STIJL



TNO innovation
for life

Kennis en kunde van vakmensen is cruciaal voor het succes van bedrijven. Niet alleen nu maar ook in de toekomst. De kunst is om medewerkers in beweging te krijgen om zelf te blijven investeren in hun kennis en kunde. Hoe brengen we dat met elkaar tot stand? TNO gelooft in de verbinding tussen ontwikkelbehoeften van medewerkers, behoeften van bedrijven aan gekwalificeerd personeel en het aanbod van echt passende leeroplossingen. De digitale leeromgeving 'Vakman Nieuwe Stijl' (VNS) biedt de mogelijkheid om deze verbinding tot stand te brengen. Namelijk door medewerkers leeroplossingen te laten kiezen in hun eigen leeromgeving: het bedrijf.

Uiteraard in overleg met HRM, leidinggevende, collega's en klanten. Dat maakt leren leuk en stimuleert de eigen regie en verantwoordelijkheid. De digitale leeromgeving VNS is ontwikkeld voor branches, bedrijven, werknemers, opleiders en kan de nieuw op te richten Centra voor Innovatief Vakmanschap praktische handreikingen bieden om hun ambities waar te maken.

WAT IS VNS?

VNS is een (digitale) omgeving waar werknemers zelf de regie hebben en houden over hun ontwikkeling. Met korte scans en heldere adviezen worden werknemers versterkt in hun mogelijkheden het heft in eigen hand te nemen in de keuze van leeroplossingen. VNS is de omgeving waar HR(D) professionals, opleiders en werknemers op basis van verwachte rendementen weloverwogen keuzes kunnen maken uit beschikbare

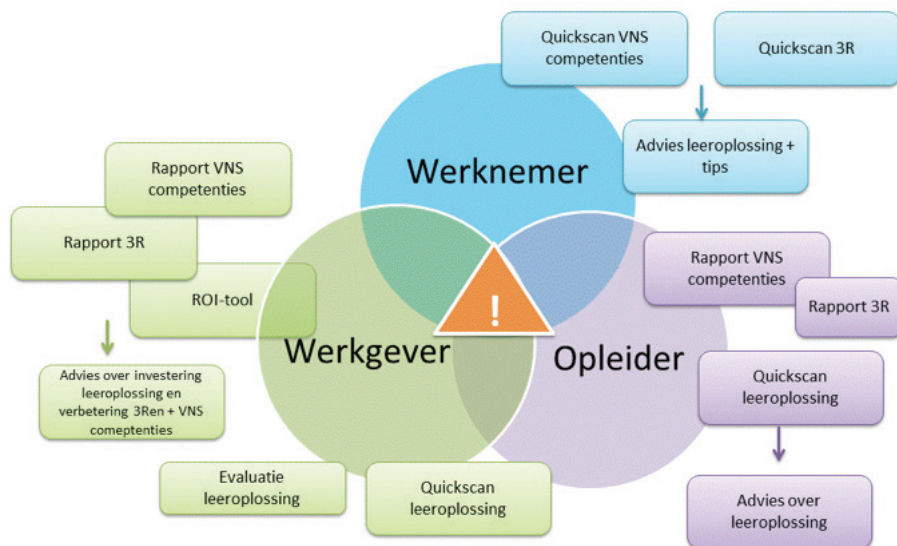
leeroplossingen. Daarnaast biedt het bedrijven inzicht in welke maatregelen zij kunnen nemen om hun medewerkers te stimuleren zich te blijven ontwikkelen.

Werknemer

Werknemers vullen twee QuickScans in waarmee zij inzicht krijgen hoe het gesteld is met hun VNS-competenties: Vakman Nieuwe Stijl Competenties en 3Ren. Deze laatste QuickScan brengt in beeld hoe zij de ruimte, richting en ruggensteun ervaren die zij van hun werkgever krijgen bij het vormgeven van hun ontwikkeling. De Vakman Nieuwe Stijl competenties waar de werknemer zichzelf op scoort zijn:

- Zelfsturend leren (eigen regie, samenwerkend leren, zelfreflectie, werkreflectie, leerstrategieën)
- Ondersteunende competenties (motivatie, geloof in eigen kunnen)
- E-skills
- Netwerkvaardigheden

VAKMAN NIEUWE STIJL PER PARTIJ



VNS is ontwikkeld voor de werknemer, werkgever en de opleider. Hier is te zien hoe VNS werkt per betrokken partij.

VNS genereert op basis van de resultaten laagdrempelige adviezen waar de werknemers direct mee aan de slag kunnen. Dus: werknemers krijgen praktische handvatten, waar leermomenten in het dagelijks werk onderdeel van zijn. Werknemers maken zelf hun keuze in overleg met een HR(D) professional of direct leidinggevende.

Werkgever

De werkgever ontvangt op groepsniveau de resultaten van de Vakman Nieuwe Stijl competenties en de 3Ren. Zodoende heeft de werkgever inzicht hoe werknemers zichzelf en de organisatie beoordelen op belangrijke competenties en voorwaarden voor ontwikkeling. De werkgever krijgt adviezen wat hij met deze resultaten kan doen.

De slimme ROI -tool (return on investment) in VNS maakt het verwachte rendement van een investering in een leeroplossing inzichtelijk. Op basis van deze informatie zijn werknemers, bedrijven en opleiders in staat bij te sturen in de opleidingsprogramma's of andere maatregelen die worden genomen om de werknemers beter te laten worden in hun werk.

Werkgevers kunnen een ingezette leeroplossing ook evalueren op het effect. Iets wat op dit moment nog weinig gebeurt in organisaties.

Opleider

De opleider legt zijn leeroplossing langs de 'Vakman Nieuwe Stijl meetlat' om te toetsen in hoeverre de leeroplossing bijdraagt aan ontwikkeling van de VNS competenties. De opleider krijgt ook een

groepsrapportage over de VNS competenties en de 3Ren, zodat de leeroplossing optimaal aan kan sluiten bij het niveau van de werknemer en de werk-leeromgeving waar de werknemer zich in bevindt.

WAT LEVERT VAKMAN NIEUWE STIJL OP?

Voor de werkgever:

- Zelfsturende, flexibele, betrokken medewerkers;
- Hogere productiviteit;
- Betere kwaliteit van het werk (bijv. hogere klanttevredenheid, minder fouten en verspilling van materialen);
- Beperking ziekteverzuim dat samenhangt met een slechte fit tussen kennis en vaardigheden van de werknemer en eisen van de werkgever;
- Beperking ongewenst verloop;
- Optimale benutting van leren op de werkplek (informeel leren);
- Biedt handvatten om in dialoog te treden met werknemers en opleiders over opleidingsbehoeften en -aanbod.

Voor de werknemer:

- Regisseur van eigen ontwikkeling;
- Leren op een manier die passend en leuk is;
- Behoudt/vergroot waarde voor werkgever en arbeidsmarkt;
- Vergroot motivatie: betere fit tussen eigen kennis en vaardigheden en eisen van de werkgever;
- Biedt handvatten om samen met anderen te leren.



Voor de opleider:

- Leerplatform Vakman Nieuwe Stijl biedt mooie etalage voor leeroplossingen;
- Krijgt advies om leeroplossingen te vernieuwen of te verbeteren;
- De Quickscan leeroplossingen maakt duidelijk aan welke VNS-competenties de leeroplossing bijdraagt;
- Biedt handvatten om in dialoog te treden met werkgevers en werknemers over ontwikkelbehoeften (vraaggericht in plaats van aanbodgestuurd).

TNO.NL

TNO

TNO is een onafhankelijke innovatie-organisatie. We verbinden mensen en kennis om innovaties te creëren die de concurrentiekracht van bedrijven en het welzijn van de samenleving duurzaam versterkt.

TNO focust haar inspanningen op 7 thema's: Gezond Leven, Industriële Innovatie, Energie, Mobiliteit, Gebouwde Omgeving, Informatiemaatschappij en Integrale Veiligheid.

CONTACT

Drs. A.L. (Rob) van der Maarel
088 - 866 51 68
rob.vandermaarel@tno.nl

Polarisavenue 151
2132 JJ Hoofddorp
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp