

› LEIDRAAD INTERNATIONAAL WERKEN

Leidraad internationaal werken

Deze leidraad met betrekking tot internationaal werken bestaat uit 3 onderwerpen:

- **Toelichting**
- **Hoofdstuk 1 – Impatbeleid**
- **Hoofdstuk 2 – Expatbeleid**
- **Hoofdstuk 3 – Grensarbeidersregeling**

Toelichting

In dit document vind je de processen en regelingen die van toepassing zijn op de verschillende internationale situaties.

Waar het een arbeidsvoorwaarde betreft in het document zal dit als zodanig worden aangeduid met een asterisk (*).

Voor de overige inhoud, geldt dat er geen sprake is van een arbeidsvoorwaarde. Daar waar TNO dat nodig acht, kunnen hier tekstuele of procesmatige wijzigingen aangebracht worden.

Hoofdstuk 1. Impatbeleid

Wat is het?

Hier vind je alle informatie als je een buitenlandse nationaliteit hebt en/of als je voor TNO naar Nederland verhuist.

Definities

Je bent een impat als je door TNO vanuit het buitenland wordt aangeworven en voor TNO naar Nederland verhuist. TNO onderscheidt binnen het impatbeleid de volgende groepen impats:

- je hebt niet de Nederlandse nationaliteit en komt vanuit het buitenland naar Nederland om bij TNO in dienst te treden;
- je hebt niet de Nederlandse nationaliteit, je woont al in Nederland en treedt bij TNO in dienst;
- je hebt de Nederlandse nationaliteit, je woont of verblijft in het buitenland en komt naar Nederland om bij TNO in dienst te treden.

Voor de laatste twee groepen geldt de zogenaamde 'light-variant' van het impatbeleid, opgenomen verderop in dit hoofdstuk.

Dit impatbeleid is uitsluitend van toepassing op TNO-medewerkers. Het is niet van toepassing op stagiairs, inhuurkrachten en gasten. Het impatbeleid is van toepassing vanaf het moment van ondertekening van de arbeidsovereenkomst.

Gezinslid: degene met wie je een duurzame huishouding voert (gehuwd, samenlevingscontract of geregistreerd partnerschap) en minderjarige en/of thuiswonende kinderen.

Reis, verhuizing en huisvesting

versie 1.0 / 1 januari 2025

Organisatie en vergoeding van de reis*

TNO organiseert in overleg met jou de reis vanuit het land waar je woont naar Nederland op de meest duurzame en doelmatige wijze. TNO werkt hiervoor samen met een internationaal verhuisbedrijf.

TNO vergoedt de volgende reiskosten, zowel voor jou als eventueel meereizende gezinsleden:

- per trein of boot: kosten eerste klasse, eventuele toeslagen en boekingskosten;
- per vliegtuig: economy/toeristenklasse.
- gebruik van een gehuurd vervoermiddel of een taxi. Hier is vooraf toestemming van je leidinggevende nodig;
- kosten van luchthavenrechten.

Een trein- of vliegticket boekt TNO rechtstreeks bij de vervoersmaatschappij. Voor vergoeding van de overige reiskosten zijn afschriften en/of facturen nodig.

Let op: alle importbelastingen zoals op antiek, alcohol en tabak zijn voor jouw eigen rekening.

Indien je gebruik maakt van je eigen vervoermiddel, dan maak je aanspraak op een vergoeding volgens Zakelijke reizen binnenland, zie hoofdstuk [Mijn Mobiliteit](#).

Uit veiligheidsoverwegingen mag je niet van de geplande route afwijken.

Verhuizing*

TNO organiseert en betaalt de verhuizing van de goederen van jou en je eventuele gezinsleden, evenals de kosten voor een transportverzekering. Voor de organisatie van de verhuizing werkt TNO samen met een externe partij.

TNO vergoedt de kosten van transport naar Nederland, tot een maximum van:

- 30 m³ (= 20 ft.) indien je alleen naar Nederland komt, of;
- 60 m³ (= 40 ft.) indien je met jouw gezin naar Nederland komt.

Bij huur van een gemeubileerde woning geldt een maximum van 2,5 m³ per gezinslid.

Huisvesting*

TNO biedt jou, met behulp van een externe partij, ondersteuning bij het vinden van passende huisvesting voor de duur van ten minste één jaar. De borg en het maandelijkse huurbedrag komen voor jouw eigen rekening en betaal je zelf aan de verhuurder. Hetzelfde geldt voor voorzieningen zoals gas, elektriciteit en water, evenals lokale belastingen.

Tijdelijk verblijf*

Zolang er nog geen definitieve huisvesting is, regelt TNO tijdelijke huisvesting voor jou. Hier mag je maximaal 1 maand op kosten van TNO verblijven. Na deze maand zijn alle daarmee samenhangende kosten voor jouw eigen rekening.

Vergoeding diverse kosten

versie 1.0 / 1 januari 2025

Lumpsum*

Met je eerste salarisbetaling van TNO ontvang je een nettobedrag (lumpsum) dat bedoeld is als tegemoetkoming in o.a. de volgende kosten:

- De makelaarscourtage (meestal 1 maand huur);
- Vervanging van elektrische apparatuur die niet meer bruikbaar is als gevolg van andere netspanning/stekkers;
- Inrichtingskosten van jouw woning.

De hoogte van de lumpsum bedraagt:

- EUR 7.500,- indien je alleen of met jouw partner/ 1 ander gezinslid naar Nederland komt, of;
- EUR 10.000,- indien je met 3 of meer personen naar Nederland komt.

Overige kosten

Als je geen gebruik maakt van de 30%-regeling (toelichting verderop), vergoedt TNO de noodzakelijke kosten voor (verlenging van) benodigde vergunningen en visa, vaccinaties, verplichte keuringen, omzetten rijbewijs en vooraf door jouw leidinggevende goedgekeurde cursuskosten na overlegging van bewijsstukken. Bij het vergoeden van kosten sluiten we zoveel mogelijk aan bij de fiscaal vrij te vergoeden kosten. TNO vergoedt enkel jouw eigen kosten en niet die van jouw partner en/of gezinsleden.

Costs for your own account

Kosten die onder meer voor jouw eigen rekening zijn:

- paspoort(en);
- inboedelverzekering en aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren (deze sluit je zelf af);
- verkoop of beheer van je huis in het buitenland.

Uitsluiting vergoeding bij toepassing 30%-regeling

Wanneer je gebruik maakt van de 30%-regeling, zijn alle extraterritoriale kosten¹ uitgesloten van vergoeding zoals de kosten genoemd in bovenstaande paragraaf 'overige kosten'. Hieronder vallen niet de bovengenoemde reiskosten of kosten van tijdelijk verblijf.

¹ Extraterritoriale kosten zijn die kosten die je extra maakt in verband met je tewerkstelling in Nederland. Denk hierbij aan (dubbele) huisvestingskosten, en alles wat daarmee samenhangt, hogere kosten voor levensonderhoud in Nederland, kosten voor medische keuringen en vaccinaties, begeleidingskosten voor het invullen van de belastingaangifte in Nederland. Zie voor een lijst de site van de [Belastingdienst](#).

Ondersteuning

versie 1.0 / 1 januari 2025

Ondersteuning voor de impat

Meet & Greet

TNO zorgt ervoor dat je bij aankomst in Nederland welkom wordt geheten en naar je woning of tijdelijk verblijf wordt gebracht. Hierbij werkt TNO samen met een externe partij.

Mentor

Vanuit TNO krijg je via jouw leidinggevende een mentor aangewezen bij wie je met al je vragen terecht kunt. Jullie spreken elkaar op regelmatige basis. Je mentor kent Nederland en TNO al langer en maakt je wegwijs in Nederland, in de Nederlandse cultuur en binnen TNO. De verantwoordelijkheid voor werkbegeleiding ligt bij je leidinggevende.

Taaltraining*

TNO biedt jou een taaltraining Nederlands aan die je dient te volgen om niveau B1² te behalen.

Interculturele training*

TNO biedt jou een interculturele training aan. Deze training geeft jou onder meer informatie over allerlei Nederlandse gebruiken. Ook geeft het jou inzicht in de Nederlandse normen en waarden en in de verschillen tussen culturen.

Belastingaangifte*

Als je in Nederland komt wonen en bij TNO in dienst treedt, ben je in Nederland belastingplichtig volgens de Wet op de Inkomstenbelasting. TNO biedt jou (niet je eventuele partner) ondersteuning bij de aangifte inkomstenbelasting over het jaar van aankomst in Nederland.

Assistance for accompanying family members

Zoeken naar geschikt onderwijs*

TNO biedt je via een externe partij begeleiding bij het zoeken naar geschikt onderwijs voor jouw meegekomen kinderen. De kosten van onderwijs en opvang zijn voor jouw rekening.

Begeleiding partner*

TNO biedt jouw partner begeleiding aan, zodat jouw partner zich hopelijk ook snel thuis voelt in Nederland. Jouw partner mag in een periode van maximaal drie maanden vier sessies besteden aan:

- gedetailleerde behoefteanalyse;
- advies over en aanpassen van het CV;
- voorbereiding sollicitatiegesprekken;
- introducties bij vrijwilligersnetwerken;
- introductions to associations and expat groups.

De inhoud kunnen jullie grotendeels zelf bepalen in overleg met de aan jou toegewezen consultant van de externe partij.

² Niveau B1 is een Europees vastgestelde norm voor het op gevorderd niveau begrijpen, spreken en schrijven van de buitenlandse taal.

Belastingen en (sociale) verzekeringen

versie 1.0 / 1 januari 2025

Belastingplicht en sociale verzekeringen

Als je in Nederland woont en bij TNO in dienst treedt, ben je in Nederland belastingplichtig volgens de Wet op de Inkomstenbelasting. Ook ben je verplicht sociale verzekeringspremies te betalen (voor de volksverzekeringen (AOW, ANW), de werknemersverzekeringen (WW, WIA) en voor het werkgeversdeel van de Zorgverzekeringswet (Zvw)³). TNO zorgt voor de inhoudingen en afdrachten.

Vergoeding extraterritoriale kosten⁴ - Expatregeling (30%-regeling)

Als je in Nederland komt werken kan je onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor de zogeheten 30%-regeling. Dat is een tegemoetkoming in extra kosten van je verblijf in Nederland, de zgn. 'extraterritoriale kosten'. Dit houdt in dat TNO je zonder nader bewijs 30% van je loon inclusief de vergoeding onbelast kan geven. Meer informatie over de expatregeling (30%-regeling) is te vinden op de website van de [Belastingdienst](#)

Zorgverzekering

Iedereen die in Nederland woont of werkt is wettelijk verplicht een 'basisverzekering' tegen zorgkosten te hebben. Een zogenoemde 'aanvullende zorgverzekering' is niet verplicht.

Zolang je in Nederland nog geen verblijfsvergunning⁵ hebt, ben je verzekerd via de zorgverzekering die je in het buitenland had. Had je geen zorgverzekering in het buitenland? Dan kun je direct in Nederland een zorgverzekering afsluiten.

³ Let op: voor de Zorgverzekeringswet betaal je zelf een nominale premie.

⁴ Een en ander onder voorbehoud van de geldende wet- en regelgeving en akkoord van de werkgever (TNO). Er kunnen geen rechten worden ontleend indien de fiscale wetgeving wordt versoerd. Ook is er alsdan geen recht op financiële compensatie en/of tegemoetkoming door TNO.

⁵ Een machtiging tot voorlopig verblijf ("MVV") geldt niet als verblijfsvergunning.

Arbeidsvoorwaardenbeleid*

versie 1.0 / 1 januari 2025

De reguliere arbeidsvoorwaarden van TNO zijn op jou van toepassing, tenzij jij en TNO hier schriftelijk van zijn afgeweken. Enkele afwijkingen en/of uitzonderingen volgen hieronder en in de paragraaf 'Impatbeleid 'light versie''.

Afwijking van de TNO arbeidsvoorwaarden

Flexibele Arbeidsvoorwaarden en 30%-regeling

Als je gebruik maakt van de 30%-regeling, ben je om fiscale redenen uitgesloten van deelname aan Flexibele Arbeidsvoorwaarden ("FlexDirect").

Verlof

Je hebt recht op wettelijk geregeld onbetaald verlof, zoals onbetaald ouderschapsverlof en langdurig zorgverlof.

Als je een verblijfsvergunning hebt, zijn er bepaalde vereisten waar je aan moet voldoen. Ga daarom altijd **zelf** na bij het aanvragen van onbetaald verlof, of dit wel mogelijk is in jouw situatie.

Verlof om naar je land van herkomst te gaan, beschouwt TNO als een gewone vakantieperiode, waarvoor je zelf verlof dient op te nemen. De daarmee samenhangende kosten zijn ook voor eigen rekening.

Verhuiskostenregeling

Je kan bij indiensttreding geen gebruik maken van de verhuiskostenregeling, zoals opgenomen in [Mijn Benefits](#).

Einde dienstverband*

versie 1.0 / 1 januari 2025

In geval van beëindiging van jouw dienstverband met TNO is deze leidraad niet meer van toepassing (inclusief gemarkeerde arbeidsvoorwaarden)

Zodra je niet langer bij TNO werkt en een specifieke verblijfs-/werkvergunninghouder bent, is TNO verplicht dit te melden bij de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst). Hierdoor vervalt namelijk de garantstelling zoals deze geldt onder de kennismigrantenregeling wat gevolgen kan hebben voor het mogen verblijven in Nederland. Mocht dit op jou van toepassing zijn, dan raden we altijd aan om de website van de IND te raadplegen voor de meest actuele informatie.

Terugbetaling lumpsum

TNO maakt vóór en bij aanvang van jouw dienstverband aanzienlijke kosten. Gelet daarop is in het eerste jaar een terugbetalingsregeling van toepassing. Indien het dienstverband binnen 12 maanden na de startdatum eindigt op jouw eigen verzoek (al dan niet doordat jij zelf opzegt) of (op verzoek van TNO) vanwege aan jou toe rekenen verwijtbaar handelen of nalaten, ben je verplicht om het gehele bedrag van de lumpsum aan TNO terug te betalen.

Kosten terugreis

Indien jouw dienstverband binnen 12 maanden op verzoek van TNO eindigt, vergoedt TNO de (vooraf goedgekeurde) kosten van de terugreis van jou en je gezinsleden en van transport van de bagage en de inboedel. Als sprake is van een huurovereenkomst ondertekend door TNO tijdens het eerste jaar van je dienstverband, komen de eventuele kosten van de vroegtijdige beëindiging ook voor rekening van TNO.

TNO gaat niet over tot vergoeding van kosten van de terugreis als het dienstverband binnen 12 maanden eindigt op jouw eigen verzoek (al dan niet doordat jij zelf opzegt) of (op verzoek van TNO) vanwege aan jou toe rekenen verwijtbaar handelen of nalaten, tenzij hierover met jou afwijkende afspraken zijn gemaakt. Als sprake is van een huurovereenkomst ondertekend door TNO tijdens het eerste jaar van je dienstverband, komen de eventuele kosten van de vroegtijdige beëindiging voor jouw rekening. Als je de huurovereenkomst wil overnemen dan komen de kosten daarvan, indien van toepassing, voor jouw rekening.

Impatbeleid 'light versie'*

versie 1.0 / 1 januari 2025

Heb je een niet-Nederlandse nationaliteit en woon je reeds in Nederland op het moment van werven?

Heb je een niet-Nederlandse nationaliteit en woonde je al in Nederland toen je bij TNO in dienst kwam, dan zijn onderstaande onderdelen uit het impatbeleid op jou van toepassing:

- Vergunningen en immigratie voor Nederland: omdat je hier al woont is immigratie niet van toepassing. TNO vergoedt wel het omzetten/verlengen van jouw benodigde vergunning, maar niet voor je gezinsleden.
- Belastingaangifte 1^e jaar: als je korter dan een jaar in Nederland woont, betaalt TNO de kosten van de door TNO gekozen belastingadviseur ten behoeve van je belastingaangifte.
- Verhuizing, inclusief transportverzekering: niet van toepassing, tenzij je binnen Nederland moet verhuizen vanwege de reisafstand naar TNO. Dan kan de Verhuiskostenregeling uit [Mijn Benefits](#) van toepassing zijn.
- Taaltraining: als je na de taaltoets lager uitkomt dan niveau B1, dien je op kosten van TNO de taaltraining te volgen.
- Interculturele training: van toepassing als je leidinggevende vindt dat dit bijdraagt aan een betere uitoefening van je werkzaamheden voor TNO.

Heb je de Nederlandse nationaliteit en ben je geworven vanuit het buitenland?

Heeft TNO je vanuit het buitenland geworven en heb je de Nederlandse nationaliteit, dan is een deel van het impatbeleid op jou van toepassing:

- De organisatie van de reis, inclusief vergoeding reiskosten;
- De lumpsum;
- Belastingaangifte 1^e jaar: als je in de loop van een kalenderjaar naar Nederland; komt, is hulp bij je belastingaangifte van toepassing;
- Verhuizing, inclusief transportverzekering;
- Huisvesting: het zoeken naar huisvesting in Nederland;
- Onderwijs: het zoeken naar geschikt onderwijs in Nederland voor je kinderen; en
- Begeleiding van je partner.

Klik [hier](#) voor een overzicht van de voorwaarden en/of [vergoedingen](#) per groep impats.

Hoofdstuk 2 Expatbeleid

Wat is het?

Hier vind je de regels die van toepassing zijn als je voor korte, middellange of langere tijd wordt uitgezonden naar het buitenland. Met uitzenden wordt bedoeld dat je tijdelijk in het buitenland gaat werken voor bijvoorbeeld een klant of partner van TNO, maar bij TNO in dienst blijft.

Definities

Je bent een expat als je namens TNO naar het buitenland wordt uitgezonden voor een periode langer dan acht weken en voor maximaal vijf jaar. TNO onderscheidt de volgende soorten uitzendingen:

- Korte uitzending: uitzending naar het buitenland voor een periode van minimaal acht weken tot maximaal vijf maanden.
- **Middellange** uitzending: uitzending naar het buitenland voor een periode van minimaal vijf maanden en maximaal één jaar.
- Lange uitzending: uitzending naar het buitenland voor een periode van minimaal één tot maximaal vijf jaar.

Gezinslid: degene met wie je een duurzame huishouding voert (gehuwd, samenlevingscontract of geregistreerd partnerschap) en minderjarige en/of thuiswonende kinderen.

Voorwaarden uitzending

versie 1.0 / 1 januari 2025

Inleiding

Jouw leidinggevende is degene die akkoord dient te geven op een uitzending. Om tot een akkoord te kunnen komen, doorloop je samen met je leidinggevende onderstaande (proces)stappen.

Adviesgesprek met Coördinator International Work Desk

Tijdens dit gesprek, samen met je leidinggevende en de HR Business Partner, bespreek je de juridische en arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van de uitzending. Onder meer de volgende aspecten komen aan bod:

- Afhankelijk van de uitzending, kan een nog op te stellen (detacherings- of samenwerkings)overeenkomst verplicht zijn en/of dient nader (extern) juridisch advies ingewonnen te worden om te kunnen beoordelen of een uitzending mogelijk is.⁶ De Coördinator International Work Desk draagt er zorg voor dat de juiste collega's) en/of externe adviseur(s) worden betrokken.
- Je bent zelf verantwoordelijk voor het hebben van een geldig paspoort voor jezelf en eventueel meereizende gezinsleden. De Coördinator International Work Desk onderzoekt of voor het betreffende land een visum verplicht is en zal in dat geval de aanvraag van de benodigde vergunningen verzorgen. Dat geldt ook voor eventuele lokale registraties (n.a.v. extern advies). Als je een EU-nationaliteit hebt, heb je binnen de EER en Zwitserland geen werk- en/of verblijfsvergunning nodig. Als je buiten de EER en Zwitserland gaat werken heb je meestal wel een werk- en verblijfsvergunning nodig. Als je niet een EU-nationaliteit hebt en een werkvergunning voor Nederland, zal beoordeeld worden wat de mogelijke impact van een uitzending daarop is.
- Er wordt besproken welke (aanvullende) verzekeringen van toepassing zijn als gevolg van de uitzending.
- Er zal via een externe tool een check gedaan worden of de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie ("WagwEU")⁷ een melding verplicht stelt voor jouw uitzending.

Daarnaast kunnen de praktische gevolgen van uitzending aan de orde komen, zoals een mogelijke verhuizing. Indien relevant, ontvang je een voorbeeld van een bruto-netto salarisberekening en eventuele toeslagen, om inzicht te geven in de financiële gevolgen van de uitzending.

Let op: De benodigde vergunningen, lokale registraties, immigratiedocumenten en verplichte meldingen zijn van cruciaal belang voor een legaal verblijf van jou en eventueel je gezin. Hetzelfde kan gelden voor een nog op te stellen (detacherings- of samenwerkings)overeenkomst en/of het inwinnen van (extern) advies. **Daarom is het belangrijk dat jij en je leidinggevende minimaal drie maanden vóór de uitzending contact opnemen met de Coördinator International Work Desk.**

Adviesgesprek met de fiscale adviseur

Tijdens dit gesprek worden de fiscale- en sociaalzekerheidsrechtelijke gevolgen van je uitzending doorgesproken. TNO heeft dit uitbesteed aan een extern bureau. Zie ook de paragraaf Belastingen en (sociale) verzekeringen.

Assessment

Voorafgaand aan de uitzending kan jouw leidinggevende bepalen dat een assessment nodig is om te (kunnen) bepalen of je de uitzending wilt en kunt doen.

⁶ Dat advies ziet dan meestal op immigratieregels en/of lokale wet- en regelgeving.

⁷ De WagwEU is de Nederlandse uitwerking van de Europese richtlijn Posted Workers Directive (PWD) die is ingevoerd om de rechten van werknemers die tijdelijk in een ander EU-land werken te waarborgen. Het doel van de richtlijn is om te zorgen dat gedetacheerde werknemers in een ander land onder eerlijke arbeidsvoorwaarden werken.

Het assessment gebeurt online en geeft zowel je leidinggevende als jou inzicht in de bepalende factoren voor het welslagen van de uitzending. De uitkomst van dit assessment bepaalt of je verdere (ontwikkel)stappen in dit traject zet.

Als het assessment voor beide partijen positief uitvalt, volgt (indien van toepassing) een aantal adviesgesprekken.

Security Briefing

Voor een uitzending naar een land buiten de Europese Economische Ruimte (EER)⁸ heb je, eventueel met je partner, altijd vooraf overleg met de Securitymanager van TNO. Dat gebeurt ook als de veiligheidssituatie in een land binnen de EER daartoe aanleiding geeft⁹.

Het uitgangspunt van TNO is dat TNO je niet naar een onveilig land of gebied laat reizen. De reisadviezen van het ministerie van Buitenlandse Zaken zijn hierbij leidend. Bovendien hanteert TNO een ‘[Veiligheidsprotocol voor reizen naar risicolanden](#)’.

De Securitymanager maakt voorafgaand aan je uitzending een risicoanalyse van het land en gebied waar TNO je naartoe uitzendt. Deze risicoanalyse beoordeelt jouw veiligheid op de volgende aspecten:

- noodsituaties (calamiteitenplan en evacuatieplan);
- politieke veiligheid (inclusief het gevaar van spionage);
- veiligheid in verband met natuurrampen¹⁰.

De Securitymanager kan van oordeel zijn dat het land van uitzending een verhoogd veiligheidsrisico vormt. In dat geval overlegt de Securitymanager met de Coördinator International Work Desk en je leidinggevende en beslist op basis daarvan of je toestemming krijgt voor de uitzending.

In geval van calamiteiten volgt TNO bij evacuatie het Evacuatieplan van het ministerie van Buitenlandse Zaken:

- a. Maak daarbij zelf een zorgvuldige afweging van de noodzaak versus de risico's.
- b. Landen/regio's met kleurcode geel of groen: reizen zijn toegestaan, maar let vooral bij kleurcode geel op mogelijke beperkingen en voorzorgsmaatregelen, zoals opgenomen in het reisadvies. Blijf voorzichtig bij reizen naar het buitenland, de situatie kan lokaal snel omslaan.

Bij reizen dien je zelf in alle gevallen het actuele reisadvies te checken op de gestelde eisen, bijvoorbeeld in relatie met COVID zowel bij de heenreis als bij de terugreis. Reisadviezen naar en van individuele landen wijzigen geregeld, dus blijf het checken tot vlak voor de reis. Indien het reisadvies dat aangeeft, ga je na aankomst in Nederland of in het land waarnaartoe je bent uitgezonden in quarantaine, ook als je geen klachten hebt. Dat geldt ongeacht de reden van de reis (zakenreis of privé).

Export Control

Er kan een exportvergunning benodigd zijn voor het meenemen van een datadrager (zoals bijvoorbeeld je laptop van TNO) naar het land waar je op uitzending gaat. De afdeling Export Control zal je hierover informeren en nader adviseren indien dit het geval is.

Adviesgesprek over gezondheid en medische aspecten

Indien dit in jouw situatie nodig is, wordt een afspraak gemaakt bij een gespecialiseerde medische instelling voor een gesprek waarin jij (en eventueel je partner) de medische aspecten, vaccinaties en andere zaken die je gezondheid raken bespreekt.

⁸ Landen van de EER zijn: landen van de EU + Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.

⁹ Op de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken zijn vier kleurcodes opgenomen als reisadvies, variërend van Groen = ‘de veiligheidsrisico's zijn vergelijkbaar met Nederland’ tot Rood = ‘zeer ernstige veiligheidsrisico's’. TNO hanteert als richtlijn voor een Security Briefing kleurcode oranje en rood.

¹⁰ De medische veiligheid is uitbesteed aan de Travel Clinic voor wat betreft uitzendingen.

De medische instelling zorgt voor:

- jaarlijkse keuring door internist of tropenarts;
- in samenhang beoordeling van je conditie, locatie en activiteiten;
- advies over vaccinatie en tropische ziekten;
- bijhouden dossier;
- 24/7 consultatie op afstand;
- coördineren van medische hulp en ondersteuning bij medische hulpvraag;
- directe toegang tot de tropenpoli bij terugkeer wegens ziekte of medische problemen (TNO vergoedt deze kosten).

Als jij of je gezinsleden medisch niet geschikt zijn voor de uitzending, overlegt TNO met jou over het wel of niet laten doorgaan van de uitzending.

Uitschrijven bij de gemeente (middellange en lange uitzending)

Bij een uitzending naar het buitenland voor minimaal acht maanden ben je verplicht dit binnen vijf dagen voor vertrek aan te geven bij de gemeente waar je woont en je daar uit te schrijven. Dat kan op het gemeentehuis, schriftelijk of soms via internet. Je ontvangt vervolgens een bewijs van uitschrijving. De gemeente geeft de verhuizing naar het buitenland automatisch door aan andere overheidsinstanties, zoals de Belastingdienst. De kosten van de uitschrijving komen voor rekening van TNO en kan je via het reguliere proces declareren.

Rijbewijs*

Vertrek naar het buitenland kan gevolgen hebben voor je rijbewijs. Je gemeente kan je hierover informeren. De kosten verbonden aan het omzetten van het rijbewijs komen voor rekening van TNO.

Statusverklaring Opleidingsniveau*

Soms is het van belang dat je in het buitenland het niveau van je opleiding inzichtelijk kunt maken. Daarvoor kun je een [statusverklaring](#) aanvragen voor opleidingen die zijn erkend door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van TNO.

Erkenning van diploma's*

Veel landen erkennen alleen diploma's die gelegaliseerd zijn en daarmee is vastgesteld dat een diploma is afgegeven door een daartoe bevoegde persoon en dat de handtekening op het document ook echt van de ondertekenaar is. Dit gebeurt door de [Dienst Uitvoering Onderwijs](#) (DUO). Zij kunnen alleen opleidingsdocumenten legaliseren die door het ministerie van OCW zijn erkend. De kosten hiervan komen voor rekening van TNO.

Belastingen en (sociale) verzekeringen

versie 1.0 / 1 januari 2025

Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt een aantal algemene (wettelijke) uitgangspunten en mogelijke gevolgen voor de belastingen en (sociale) verzekeringen. Dit is slechts ter kennisgeving opgenomen in deze Handleiding. Hieraan kan je geen rechten ontleen. De Coördinator International Work Desk zal, mede op basis van de adviesgesprekken, met jou en jouw leidinggevende in gesprek gaan over de (mogelijke) consequenties van jouw uitzending en over de toepasselijke voorwaarden.

Belastingverdragen – 183-dagen regeling

In de meeste belastingverdragen tussen Nederland en andere landen is bepaald dat het land waar je werkt het recht heeft om belasting te heffen over je loon. Hierop geldt in beginsel de uitzondering dat het land waar je woont het recht heeft belasting te heffen, als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- je verblijft niet langer dan 183 dagen binnen een tijdvak van twaalf maanden in het werkland,
- en;**
- je loon wordt betaald door of namens TNO, gevestigd in Nederland, **en;**
- je loon komt niet ten laste van een vaste inrichting van TNO in het werkland, zoals een buitenlands kantoor. Als je deze grens overschrijdt, ben je voor de gehele periode belastingplichtig in het land waar je werkt.

Let op: alle verblijfdagen, dus ook reisdagen, vakanties, zaterdagen, zondagen en feestdagen tellen mee in de bepaling van de 183-dagen grens. Sommige verdragen hanteren hierbij een kalenderjaar, andere verdragen een twaalfmaandsperiode of een belastingjaar.

Sociale Verzekeringen¹¹

Volksverzekeringen

Op basis van Nederlandse wetgeving wordt bepaald wie verzekerd is voor de volksverzekeringen:

- Degene die in Nederland woont of niet in Nederland woont maar wel in Nederland werkt;
- Degene die in Nederland verzekerd is op grond van de EG-Verordening of een verdrag inzake sociale zekerheid.

Werknemersverzekeringen

De werknemer (doorgaans de verzekerde) is de persoon die in privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking staat.

- Hierbij is het Besluit 'Uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990' relevant. Daarin staan bepaalde uitbreidingen en beperkingen in.

Iemand kwalificeert niet als werknemer indien de EG-Verordening of een verdrag inzake sociale zekerheid dit bepaalt.

- In dit geval is het Besluit 'Uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990' niet relevant.

Als je vanwege een uitzonderingssituatie niet verzekerd bent, zal TNO een vrijwillige verzekering voor je afsluiten en betalen.

Tax equalization

Wijzigingen in loonbelasting, inkomstenbelasting en (Nederlandse) premieheffing, zoals die voortvloeien uit de arbeidsvoorwaarden van TNO, die voor de medewerker financiële

¹¹ Zie voor uitgebreide informatie www.SVB.nl

gevolgen op het gebied van inkomstenbelasting en loonbelasting hebben en die direct samenhangen met de uitzending, komen ten gunste van of voor rekening van TNO. Dit houdt in dat je tijdens de uitzending niet meer of minder loon-/inkomstenbelasting en sociale zekerheidspremies betaalt dan je bij een gelijk salaris en overige arbeidsvoorwaarden in Nederland zou hebben betaald.

Van deze “tax equalization”-regeling zijn uitgesloten eventuele privé-aftrekposten of andere fiscale en/of sociaal zekerheidsrechtelijke tegemoetkomingen die los staan van de dienstbetrekking bij TNO, zoals bijvoorbeeld de hypotheekrenteaftrek voor de eigen woning in Nederland, overheidstoeslagen, kinderbijslag en/of aftrek van alimentatie.

Als de uitzending niet op 1 januari is aangevangen of geëindigd, is er in dat kalenderjaar doorgaans een belastingvoordeel. Dit wordt veroorzaakt door het progressieve belastingstelsel, waarbij in de loonbelasting altijd wordt uitgegaan van de situatie dat iemand het gehele jaar in Nederland werkt. Als gevolg daarvan wordt deze progressie in de loonbelasting doorgaans te hoog ingeschat, waardoor in de inkomstenbelasting een teruggave ontstaat. Dit voordeel komt ten gunste van de medewerker.

Voorbeeld:

- Je wordt voor een periode van 2 jaar uitgezonden naar het buitenland.
- Je hebt een bruto jaarloon van EUR 75.000. Jouw netto jaarloon is EUR 45.000. Gedurende de uitzending zal je hetzelfde netto jaarloon (EUR 45.000) blijven ontvangen (evt. verhoogd met toepasselijke uitzendtoelagen), ongeacht de feitelijke belastingdruk in het land van uitzending.

Als je een eigen woning hebt, waaruit bijvoorbeeld normaliter een aftrekpost van EUR 8.000 volgt, dan levert dit een belastingvoordeel op van circa EUR 2.960 (aftrek gesteld op 37%). Indien je gedurende de uitzending in het buitenland woont en de eigen woning in Nederland aanhoudt, dan kan de hypotheekrente in Nederland onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar blijven. Hierbij zal dan wel een verhoogd eigen woningforfait gelden, zodat de aftrekpost lager zal zijn. In dit geval bijvoorbeeld EUR 7.500 in plaats van EUR 8.000. Je hebt dan een lagere aftrekpost. Overigens kan bij verhuur van een eigen woning sprake zijn van belasting in Box 3.

Omdat jouw salaris gedurende de uitzending niet in Nederland is belast, is er in het betreffende jaar geen in Nederland belastbaar inkomen om de aftrekpost mee te verrekenen. Je kunt de aftrekpost dan eventueel met andere belastingjaren verrekenen. Het bovenstaande zal doorgaans leiden tot een lagere belastingteruggave, doordat enerzijds de aftrekpost lager is en je in geval van verrekening met andere belastingjaren de aftrekpost mogelijk niet (volledig) tegen de voor jou toepasselijke hoogste belastingschijf kunt aftrekken. Gesteld dat de aftrekpost in een ander jaar tegen effectief 40% in aftrek wordt gebracht, dan zal de belastingteruggave EUR 3.000 bedragen in plaats van de reguliere EUR 4.000.

Enig nadeel ten aanzien van persoonlijke aftrekposten wordt niet door TNO gecompenseerd.

Zorgverzekering

Je bent in de meeste gevallen verplicht te blijven deelnemen aan een zorgverzekering in Nederland. Afhankelijk van (de duur van) de uitzending en het land waar je naartoe gaat, kan een uitbreiding op je zorgverzekering in Nederland noodzakelijk zijn. De noodzaak hiertoe wordt beoordeeld door de Coördinator International Work Desk. Een optie is dat TNO een internationale zorgverzekering voor jou afsluit bij Cigna. Hiermee ben jij en eventueel je gezinsleden goed verzekerd in het buitenland tegen ziektekosten en staat het Customer Care Team van Cigna 24/7 en 365 dagen per jaar klaar om je te ondersteunen bij zorgvragen, en in geval van spoed, alsook voor niet-spoedeisende zaken. TNO vergoedt in deze verzekering de ‘Executive Care’ en ‘Vision Extra’ pakketten. Daarnaast vergoedt TNO via deze polis aanvullende tandartskosten conform het ‘Dental Extra’ pakket. De premie komt voor rekening van TNO. Ook de meereizende gezinsleden zijn volgens deze voorwaarden verzekerd.

LET OP: het kan zijn dat je tijdens je uitzending een eigen bijdrage moet betalen, gebaseerd op de premie voor de basisverzekering zonder eigen risico (en zonder aanvullende verzekering). Dat geldt ook voor meereizende gezinsleden. Deze eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden op je salaris.

Polisvoorwaarden zijn verkrijgbaar via de Coördinator International Work Desk.

Overige verzekeringen

Afhankelijk van (de duur van) de uitzending en het land waar je naartoe gaat, sluit TNO via Aon een verzekeringspakket voor je af. De noodzaak hiertoe wordt beoordeeld door de Coördinator International Work Desk.

Verzekering	Dekking
Aansprakelijkheidsverzekering	EUR 2.500.000
Doorlopende reisverzekering	Ja
Extra ticket(s) verzekering	EUR 4.000
Inboedelverzekering	EUR 50.000
Kostbaarhedenverzekering	max. EUR 2.500
Rechtsbijstandverzekering	EUR 15.000
Ongevallenverzekering (bij overlijden)	EUR 10.000
Ongevallenverzekering (bij blijvende invaliditeit)	EUR 20.000

Voor bovenstaand pakket betaal je een eigen bijdrage van EUR 20 netto per maand. Deze eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden op je salaris. Indien je meer dekking wenst en/of andere verzekeringen, dan kan je deze zelf naar keuze en voor eigen rekening afsluiten via www.aonexpatinsurance.com.

Reis, vergoedingen en huisvesting*

versie 1.0 / 1 januari 2025

Inleiding

Deze paragraaf is enkel van toepassing op middellange (5-12 maanden) en lange (1-5 jaar) uitzendingen. Bij een korte uitzending maak jij met jouw leidinggevende passende afspraken over de reis, vergoedingen en huisvesting. De voorwaarden zijn onder meer afhankelijk zijn van de duur, de aard en de bestemming van de uitzending.

Organisatie van de reis

Het boeken van de reis en het eventueel reserveren van hotel, huren van een auto in het buitenland en de reis-visumaanvraag¹² doe je bij Travel@TNO via de [digitale reisaanvraag](#). Je krijgt een reisnummer waardoor je automatisch onder de [TNO zakenreisverzekering](#) valt. In geval van calamiteiten kan Travel@TNO je op basis van het reisnummer traceren.

Plan je een korte reis (< 700 kilometer¹³ en/of < 6 uur reistijd enkele reis¹⁴)?

Je bent verplicht de reis met de trein af te leggen (of, indien van toepassing, met jouw leaseauto). Uitzonderingen hierop zijn mogelijk, mits goed onderbouwd en goedgekeurd door de budgethouder. De treinreis mag in 1^e klas. Waar mogelijk geeft TNO treinbiljetten flexibel of semi-flexibel af. Kijk voor meer informatie over internationale treinreizen op de [Train Zone map](#).

Plan je een middellange reis (700-2500 kilometer) of een lange reis (> 2500 kilometer)?

Je probeert de reis zo duurzaam mogelijk te maken, bijvoorbeeld door te reizen met de trein. Bij vliegreizen dien je zoveel mogelijk rechtstreeks te vliegen, ook als dit leidt tot hogere kosten. Deze afweging bespreek je met de budgethouder.

Je bent zelf verantwoordelijk voor de digitale goedkeuring van je reisaanvraag. Dien de aanvraag zo vroeg mogelijk in, aangezien dit leidt tot lagere prijzen. Travel@TNO bepaalt de meest efficiënte en duurzame reis.

Uit veiligheidsoverwegingen mag je, behoudens overmacht, niet van de geplande route afwijken. Onverwachte wijzigingen tijdens de reis die leiden tot herboeking kan Travel@TNO voor je regelen, of na kantooruren de aangesloten 24-uurs dienst. Extra kosten moet je ter goedkeuring voorleggen aan de beoordelaar van de reisaanvraag. Voor extra gemaakte kosten die niet geregeld zijn via Travel@TNO, moet je achteraf verantwoording afleggen.

Bij een combinatie van een zakelijke- en privéreis komen de hieraan verbonden additionele kosten voor jouw rekening. Keuze van een privé reisschema mag niet leiden tot kostenverhoging voor het zakelijke reisdeel.

Het is de bedoeling dat je zakelijk gespaarde 'frequent flyer punten' ook zakelijk gebruikt. Deze punten mogen echter nooit de keuze voor een luchtvaartmaatschappij beïnvloeden.

Reiskostenvergoedingen

TNO vergoedt de volgende kosten:

- bij reizen per trein of boot:
 - vervoer 1e klasse (indien niet beschikbaar: 2e klasse);
 - kosten van reserveringen; toeslagen voor bijzondere treinen.
- bij reizen per vliegtuig:
 - economy klasse;
 - in bijzondere gevallen, bijvoorbeeld bij vliegreizen die langer duren dan negen uur, kan de budgethouder toestemming geven voor een hogere klasse;
 - upgrade naar economy comfort of gelijkwaardig, buiten Europa, voor een vliegtraject langer dan zes uur, met vooraf toestemming van de

¹² Let op: Een visum om in het buitenland te mogen werken vraag je aan bij de Coördinator International Work Desk.

¹³ Gerekend hemelsbreed vanaf Utrecht naar de plaats van bestemming.

¹⁴ Gerekend vanaf Utrecht Centraal naar het dichtstbijzijnde treinstation bij de plaats van bestemming.

- budgethouder.
- toeslag voor bagage.
- als de aard van de reis het gebruik van een eigen vervoermiddel rechtvaardigt, ontvang je een vergoeding volgens paragraaf Reiskostenvergoedingen van hoofdstuk [Mijn Mobiliteit](#).
- bij gebruik van een huurauto of taxi: de gemaakte kosten. Voor het gebruik van een huurauto heb je vooraf toestemming nodig. De standaard is autohuur categorie B/C economy/compact. Als je met meer mensen samen reist, mag je in overleg met de budgethouder een hogere categorie kiezen. De gevolgen van de eventuele belastbare bijtelling in verband met de door jou gereden privé-kilometers met de huurauto komen voor eigen rekening. Hiervoor gelden dezelfde fiscale regels als voor een leaseauto die TNO ter beschikking stelt.
- luchthavenrechten en kruiers.
- visa.
- tweede paspoort, na goedkeuring budgethouder.

Kosten die TNO niet rechtstreeks betaalt, krijg je vergoed na overlegging van bewijsstukken.

Toelagen (lange uitzending (1-5 jaar))

Afhankelijk van de omstandigheden in je standplaats, de extra kosten van levensonderhoud en de duur van je uitzending, ontvang je toelagen gedurende je uitzending ter dekking van de extra kosten van levensonderhoud.

De hoogte van de toelagen is gerelateerd aan je brutosalaris, inclusief het maandelijkse bedrag aan vakantietoelage, dertiende maand en Flexbudget, zoals je dat vóór de uitzending in de Nederlandse situatie genoot (exclusief incidentele salariscomponenten of inhoudingen).

Uitzendtoelage

Bij lange uitzendingen naar landen binnen de EER en Zwitserland bedraagt deze bruto toelage 10% van het brutosalaris als hiervoor bedoeld.

Bij lange uitzendingen naar overige landen is de bruto toelage 15% van het brutosalaris als hiervoor bedoeld.

Deze toelagen zijn niet pensioengevend en zijn bedoeld als dekking van extra kosten die te maken hebben met eventuele bijzondere omstandigheden in het land van uitzending.

Standplaatstoelage

De standplaatstoelage hangt samen met de woon- en werkomstandigheden op de plaats van bestemming, zoals een andere taal en cultuur, klimaat, veiligheid, gezondheidsvoorzieningen, noodzaak voor huispersoneel en recreatiemogelijkheden. De toelage komt bovendien tegemoet aan die situaties waarin je voor bijzondere uitgaven komt te staan, die samenhangen met wat van jou in die buitenlandse situatie wordt verlangd.

TNO maakt hierbij gebruik van een Quality Of Living Index¹⁵. Die vergelijkt de leefsituatie in het land van uitzending met die van Nederland op een aantal punten. Deze vergelijking resulteert in een puntentelling, aan de hand waarvan TNO een advies ontvangt over de hoogte van de toelage. TNO herzielt de toelage jaarlijks op 1 mei, gebaseerd op de meest recente gegevens en toetst deze nogmaals in november. Indien bij deze toets de index zodanig is gewijzigd dat het adviespercentage met 2%-punt of meer is gewijzigd (omhoog of omlaag), dan wordt de toelage tevens met ingang van november herzien.

¹⁵ Van Mercer Human Resource Consulting.

Koopkrachtcorrectie (lange uitzending)

Op basis van de Cost of Living Index¹⁶ wordt bij een indexcijfer van > 100 het netto besteedbare inkomen (volgens een berekeningstool) geïndexeerd op basis van de Index. Voorbeeld: het indexcijfer is 116. Het besteedbaar inkomen bedraagt 40% van het netto loon.

Nettosalaris NL	3000	
Besteedbaar inkomen (40% van het netto salaris)	1200	
Vermenigvuldiging met 116%	1392	
Netto toelage (koopkrachtcorrectie)		192

De koopkrachtcorrectie herzielt TNO jaarlijks op 1 mei, op basis van de meest recente gegevens, en toetst deze nogmaals in november. Indien bij deze toets de index met 2 of meer is gestegen of gedaald, dan wordt de koopkrachtcorrectie tevens met ingang van november herzien.

Vergoeding speciale kleding

Klimatologische omstandigheden in het land van uitzending maken soms de aanschaf van speciale kleding noodzakelijk, zoals tropenkleding of poolkleding. De tegemoetkoming bedraagt per kalenderjaar per gezinslid maximaal EUR 250 voor gebieden waar sprake is van tropische warmte en EUR 500 voor gebieden met polaire kou.

De lijst met landen waarvoor een vergoeding geldt is opgenomen in de [CAO Rijk](#). De tegemoetkoming geldt ook voor gezinsleden die je vergezellen. Je ontvangt de tegemoetkoming na goedkeuring van je leidinggevende en na overlegging van bewijsstukken van aankoop.

Huisvesting

Bij korte en middellange uitzendingen zal per individueel geval worden bekeken wat benodigd is op het gebied van huisvesting en wie verantwoordelijk is voor het organiseren hiervan.

Bij lange uitzendingen zorgt TNO voor huisvesting die past bij het aantal gezinsleden en de lokale omstandigheden. Je krijgt in beginsel een gemeubileerde woonruimte. TNO geeft de externe partij de opdracht geschikte woonruimte voor jou en je meereizende gezinsleden te vinden. De kosten van de zoekopdracht zijn voor TNO.

TNO betaalt de huurkosten van de woning in het buitenland. Hiervoor betaal jij aan TNO een eigen bijdrage van 18% van je fiscaal loon¹⁷. Deze verplichting geldt niet als (een van) je gezinsleden in het huis in Nederland blijft wonen.

Zolang je nog geen definitieve huisvesting hebt, organiseert en betaalt TNO tijdelijke woonruimte. Ook in deze situatie betaal jij aan TNO een eigen bijdrage van 18% van je fiscaal loon. Bij verblijf in hotel of pension heb je recht op een vergoeding van de extra kosten van levensonderhoud. De vergoeding bedraagt per dag 40% van de vergoeding voor "overige kosten" (zie [Mijn Mobiliteit](#) / paragraaf Zakelijke reizen buitenland / Verblijfkosten) voor jou, 40% voor jouw partner en 20% per kind. De tijdelijke huisvesting duurt maximaal zes maanden.

De kosten van gas, water, elektriciteit en lokale met de woning in het buitenland samenhangende belastingen komen voor jouw rekening.

¹⁶ Van Mercer Human Resource Consulting.

¹⁷ De 18% is gebaseerd op een fiscale regeling die zegt dat voor extraterritoriale werknemers, de gebruikelijke woonlasten kunnen worden bepaald op 18% van het fiscaal loon (exclusief de buitenlandtoelagen). Het meerdere van de feitelijke woonlasten kwalificeert dan als zgn. extraterritoriale kosten (ET kosten) en kunnen dan in beginsel onbelast worden vergoed. Dus stel het fiscaal loon is EUR 5.000, dan is de te belasten waarde van de huisvesting EUR 900. Als de feitelijke huur EUR 1.300 is, dan kan EUR 400 (ET-kosten) onbelast blijven.

De kosten die je maakt om jouw huis in Nederland te verkopen of verhuren vergoedt TNO niet.

Verhuizing en inrichting

TNO organiseert de verhuizing van de inboedel. TNO vergoedt de kosten van transport per boot of vrachtwagen van Nederland naar de plaats van bestemming en terug tot een maximum hoeveelheid van:

- 60 m³ (= 40 Ft.) voor het hele gezin en 30 m³ (= 20 Ft.) voor een alleenstaande bij huur van een *ongemeubileerde* woning;
- 2,5 m³ per gezinslid bij huur van een *gemeubileerde* woning.

De kosten voor het meenemen c.q. verhuizen van je huisdier(en) komen voor jouw eigen rekening. TNO vergoedt de kosten van elektrische apparatuur zoals tv en audio, als je eigen apparaten onbruikbaar zijn door een andere netspanning, na overlegging van de aankoopbewijzen. Hier geldt een maximum van EUR 2.000 voor jou en EUR 500 voor elk van je gezinsleden.

TNO vergoedt de kosten van opslag en verzekering van jouw inboedel in Nederland. Hiervoor gelden dezelfde maximale hoeveelheden als bij transport (zie hierboven).

Ondersteuning*

versie 1.0 / 1 januari 2025

Inleiding

Dit hoofdstuk zet uiteen welke vormen van ondersteuning je krijgt vanuit TNO als je op uitzending gaat.

Meereizende gezinsleden

TNO gaat ervan uit dat je gezinsleden tijdens een korte en middellange uitzending niet meereizen. Als je hier om persoonlijke redenen toch voor kiest, is het meereizen van gezinsleden voor eigen rekening en risico.

Bij lange uitzendingen gaat TNO ervan uit dat jouw gezinsleden je tijdens de uitzending vergezellen, tenzij veiligheidsoverwegingen of de politieke situatie ter plaatse dit niet toestaan. TNO vergoedt de kosten van de heen- en terugreis en de verblijfskosten van jouw gezinsleden zoals is bepaald in dit hoofdstuk.

Interculturele training (middellange en lange uitzending)

Voor jou en je partner, ook als deze je niet vergezelt tijdens de uitzending, biedt TNO een culturele oriëntatiecursus aan via een externe organisatie. Dit geldt in principe voor elk land waar je naartoe wordt uitgezonden. Nadere informatie en inschrijving verloopt via de Coördinator International Work Desk.

Taaltraining (middellange en lange uitzending)

Voorwaarde voor een uitzending naar het buitenland is dat je op goed niveau Engels spreekt en schrijft. Soms is het belangrijk dat je ook de taal van het land waar je naartoe wordt uitgezonden goed spreekt. Taaltrainingen biedt TNO aan via een extern taaltrainingsbureau. Aanmelding verloopt via de Coördinator International Work Desk.

Rechtsbijstand

Je bent, en in het geval van lange uitzending ook gezinsleden die jou eventueel vergezellen, verplicht je te houden aan de wetten van het gastland en lokale zeden en gewoonten te respecteren. Vermijd onnodige risico's, zowel in- als buiten de privésfeer.

Mocht jij, of een van jouw gezinsleden, toch in problemen raken en rechtsbijstand nodig hebben, vergoedt TNO de kosten daarvan in redelijkheid, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

Pre-assignment trip (lange uitzending)

Bij lange uitzendingen hebben jij en jouw gezinsleden die meegaan tijdens de uitzending, voorafgaand aan de uitzending, recht op een bezoek aan de stad of regio waar je naartoe wordt uitgezonden. Dit bezoek duurt maximaal een week. De kosten hiervan vergoedt TNO volgens de regels voor [zakelijke reizen buitenland](#).

De reis is bedoeld om het dagelijks leven in het gastland te ervaren en kennis te maken met de werksituatie. Tijdens de reis krijg je anderhalve dag begeleiding door een lokale medewerker van een extern internationaal verhuisbedrijf¹⁸ om de eerste formaliteiten te bespreken. Ook krijg je informatie over belangrijke voorzieningen, zoals medische faciliteiten en bankzaken, en bezichtig je mogelijke woonwijken.

Partner Support Program (lange uitzending)

Aangezien het welslagen van de uitzending ook voor een groot deel afhankelijk is van het welbevinden van je partner, biedt TNO bij lange uitzendingen het zogenaamde 'Partner

¹⁸ De organisatie AGS KHZ is ingeschakeld door TNO om de expat en evt. zijn gezin te begeleiden bij het zoeken naar een huis, de verhuizing te verzorgen en de medewerker wegwijs te maken in het gastland.

Support Program' van het extern internationaal verhuisbedrijf aan.

Jouw partner mag hieraan in een periode van maximaal drie maanden vier sessies besteden. De inhoud is grotendeels zelf te bepalen, in overleg met de consultant van de aanbieder.

Het programma kan bestaan uit:

- begeleiding bij het opzetten van persoonlijke of zakelijke netwerken;
- toegang tot zakelijke netwerken;
- hulp bij het opstellen van een CV;
- het opzetten van een bedrijf.

Onderwijs in het buitenland (lange uitzending)

TNO biedt je begeleiding bij het zoeken naar geschikt onderwijs voor de meereizende kinderen. Dat heeft TNO uitbesteed aan de eerder genoemde externe partij. TNO vergoedt (gedeeltelijk) de kosten van onderwijs voor meereizende kinderen tot 18 jaar.

In het kader van het Partner Support Program dat TNO biedt, is er ook een (gedeeltelijke) vergoeding voor de kosten van kinderopvang.

Onder kosten van onderwijs en kinderopvang verstaat TNO:

- de kosten van het volgen van dagonderwijs (basisonderwijs vanaf de vierjarige leeftijd inbegrepen);
- inschrijfgelden en andere kosten verbonden aan de toelating tot de onderwijsinrichting, zoals examens en voorgeschreven leermiddelen;
- de kosten van (openbaar) vervoer naar school, voor het gedeelte boven de 10 km enkele reis;
- schooltrips, maaltijden, uniform, schoolboeken en andere materialen, lidmaatschap van met school samenhangende verenigingen, privéleraren;
- dagopvang van kinderen jonger dan vier jaar;
- noodzakelijke naschoolse/buitenschoolse opvang.

Je betaalt zelf een eigen bijdrage voor de kosten van onderwijs, tot het niveau zoals dat in Nederland geldt. Het eventuele meerdere, nodig om schoolgaande kinderen toegang te geven tot kwalitatief goed onderwijs volgens Nederlandse maatstaven, komt voor rekening van TNO. Voor de keuze van de school overleg je vooraf met TNO.

Voor kinderopvang betaal je een eigen bijdrage in de kosten, tot het niveau zoals dat in Nederland geldt. Het eventuele bedrag daarboven, dat nodig is om een kwalitatief goede en veilige kinderopvang te regelen volgens Nederlandse maatstaven, komt na overleg voor rekening van TNO. Voor de keuze van de kinderopvang overleg je vooraf met TNO.

Wat 'kwalitatief goed onderwijs' en 'kwalitatief goede en veilige kinderopvang' inhoudt in het land van uitzending bepaalt het externe internationaal verhuisbedrijf, dat tevens is belast met het zoeken naar geschikt onderwijs dan wel geschikte kinderopvang.

Arbeidsvoorwaardenbeleid*

versie 1.0 / 1 januari 2025

De [TNO Arbeidsvoorwaarden](#) zijn gedurende alle soorten uitzendingen (kort, middellang en lang) onverkort van toepassing, tenzij anders is bepaald in dit hoofdstuk dan wel anders is overeengekomen en vastgelegd tussen jou en TNO, met uitzondering van de keuzemogelijkheid van Flexibele arbeidsvoorwaarden.

Het afwijken van de arbeidsvoorwaarden zoals in dit hoofdstuk beschreven, kan alleen schriftelijk en gemotiveerd. De Managing Director van je unit of stafonderdeel besluit hierover. De Raad van Bestuur beslist als het medewerkers betreft van het eerste of tweede echelon. De maximale termijn van een uitzending is vijf jaar.

Werktijden

Je houdt je in beginsel aan de werktijden van de organisatie waar je mee samenwerkt in het buitenland. Dat geldt ook voor de rust- en feestdagen.

Als je niet samenwerkt met een organisatie gelden de werktijden, rust- en feestdagen van het betreffende land. Als je aanzienlijk meer arbeidsuren maakt dan in je werksituatie bij TNO kun je, in overleg met je leidinggevende, hiervoor compensatie krijgen in de vorm van geld of tijd afhankelijk van je FW-niveau. Zie hiervoor [Mijn Tijd](#), paragraaf Overwerk.

Salaris

Je brutosalaris dat gold op de dag vóór de uitzending blijft tijdens de uitzending de grondslag voor de toekenning van de vakantietoeslag, de dertiende maand, Flexbudget en de pensioengrondslag. Algemene salarismaatregelen en de individuele salarisverhoging bij TNO blijven van kracht. Onder nettosalaris verstaat TNO het loon vóór loonheffing minus de loonheffing, exclusief (incidentele) netto-inhoudingen en vergoedingen.

Pensioen

In beginsel blijf je deelnemen aan de pensioenregeling bij het Pensioenfonds TNO. Als dit niet mogelijk is, zal TNO vergelijkbare regelingen treffen waarbij je bijdrage en de aanspraken die je tijdens de uitzending opbouwt zoveel mogelijk overeenkomen met de situatie vóór de uitzending. Je blijft bijdragen aan je pensioen op grond van de regels van het Pensioenfonds TNO.

Vakantietoeslag, dertiende maand en Flexbudget

Tijdens de uitzending krijg je de vakantietoeslag, dertiende maand en het Flexbudget tegelijk met het salaris maandelijks uitbetaald. De tot aan de uitzending opgebouwde vakantietoeslag, dertiende maand en Flexbudget krijg je uitbetaald bij de salarisbetaling voorafgaand aan de eerste maand van de uitzending.

Tussentijds verlof

Na elke zes maanden in het buitenland heb je recht op een doorbetaald tussentijds verlof van vijf werkdagen naar Nederland. Je besteedt minimaal twee dagen van dit verlof aan TNO, bijvoorbeeld voor het voeren van een Empower gesprek of voor een presentatie aan collega's over je werkzaamheden in het buitenland.

Jij en, indien van toepassing, je gezinsleden hebben recht op vergoeding van de kosten voor een reis naar Nederland en terug, mits bij terugkeer de uitzending tenminste nog vijf maanden duurt. Als je gezinsleden, bijvoorbeeld kinderen, in Nederland achterblijven mag je hen voor iedere drie maanden die je in het buitenland doorbrengt op kosten van TNO laten overkomen naar het land van uitzending en terug. Dit recht vervalt als je in die periode van zes maanden naar Nederland reist.

Als je hele gezin (partner en kinderen) in Nederland is achtergebleven heb je na elke twee maanden in het buitenland recht op vergoeding van de kosten voor een reis naar Nederland en terug. Deze reiskosten vergoedt TNO volgens de laagste vervoerklasse.

Rust- en recreatieverlof

Als je bent uitgezonden naar een land waar de levensomstandigheden zwaar zijn, kun je eenmaal per jaar een week extra verlof opnemen. Dit wordt gezien als ‘betaald buitengewoon verlof’. Of de levensomstandigheden ‘zwaar’ zijn, hangt af van de hoogte van de standplaatstoelage (zie hiervoor onder [Toelagen](#)). Is de toelage hoger dan 25% van je bruto jaarsalaris, dan is *rest and recreation leave* van toepassing.

Vervoer in het buitenland

Je krijgt van TNO maandelijks een bruto mobiliteitsbudget, afhankelijk van bijzondere omstandigheden van het land van uitzending. Als in een land vervoer of reisafstanden sterk afwijken van wat in Nederland gebruikelijk is, zoekt TNO samen met jou een maatwerkoplossing. Je leidinggevende stelt de hoogte van het budget per uitzending vast in overleg met de Coördinator International Work Desk. Het budget is bedoeld voor de kosten van woon-werkverkeer. Het is een bruto vergoeding die je in beginsel vrij kunt besteden.

Voor de vergoeding van zakelijke kilometers gelden de bepalingen zoals genoemd in Hoofdstuk [Mijn Mobiliteit](#), paragraaf Zakelijke reizen binnenland. In bijzondere omstandigheden¹⁹ kan van dit bedrag worden afgeweken, zowel naar boven als naar beneden.

Empower

Tijdens jouw uitzending zet je de Empower gesprekken met jouw leidinggevende voort.

¹⁹ Een bijzondere omstandigheid is bijvoorbeeld een binnenlandse vlucht, of vervoer dat ter plaatse zeer goedkoop is.

Einde uitzending*

versie 1.0/ 1 januari 2025

Vervroegde terugkeer

TNO kan je uitzending vroegtijdig beëindigen als zij of de Nederlandse vertegenwoordiging in dat land dat nodig acht, of op verzoek van de lokale autoriteiten. De (extra) kosten die worden gemaakt door deze vervroegde terugkeer komen voor rekening van TNO.

Dat geldt ook als je de uitzending vroegtijdig moet beëindigen wegens (langdurige) ziekte of als ziekte van een van je gezinsleden zo ernstig is dat terugkeer naar Nederland noodzakelijk is. Dit geldt ook als het een van de in Nederland verblijvende gezinsleden betreft.

Als de terugkeer het gevolg is van verwijtbare handelingen door jou, of als dat gebeurt op jouw verzoek, komen de extra kosten alleen ten laste van TNO voor zover daarover afspraken zijn gemaakt tussen jou en TNO. Dit geldt ook voor de kosten van de terugreis van je gezinsleden en voor de kosten van transport van de bagage en de inboedel.

Recuperatieverlof

Bij terugkeer na afloop van een uitzending vanuit landen met een tijdsverschil met Nederland vanaf acht uur, krijg je een dag recuperatieverlof (buitengewoon verlof met behoud van salaris). Dit verlof neem je direct na terugkeer op. Het toekennen of opnemen van recuperatieverlof is dus niet van toepassing bij tussentijds verlof.

Terugkeerclausule

In beginsel keer je na afloop van de uitzending terug in jouw functie die je vóór de uitzending had. Jouw leidinggevende is verantwoordelijk voor een goed verloop van jouw terugkeer in de organisatie. Zo nodig overleg je met je leidinggevende en de HR Business Partner. In ieder geval is er uiterlijk zes maanden vóór afloop van jouw uitzending overleg met jou over de invulling van jouw functie na terugkeer.

Bij terugkeer na een lange uitzending biedt TNO je via jouw leidinggevende, met advies van de HR Business Partner, de nodige begeleiding.

Gedacht kan worden aan:

- professioneel loopbaanadvies;
- debriefing en kennisoverdracht sessies;
- (hernieuwde) opleiding in de functie;
- mentor programma;
- financiële begeleiding;
- netwerkactiviteiten.

Herinrichting in Nederland

Als je tijdens de uitzending je huis niet hebt aangehouden, krijg je na afloop van de uitzending een tegemoetkoming in de herinrichting. Deze bedraagt 0,67% van je jaarsalaris (exclusief vakantietoeslag, dertiende maand, flexbudget en eventuele overige toe(s)lagen) voor elke volle maand die je na een periode van zes maanden in het buitenland hebt doorgebracht, tot een maximum van EUR 7.667 (2025)). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de CPI. Het bedrag kan echter nooit meer bedragen dan het fiscaal vrijgestelde bedrag. Basis voor de berekening is het salaris direct na afloop van je uitzending.

Hoofdstuk 3 Grensarbeidersregeling

What is it?

Het doel van deze regeling is om de voorwaarden vast te leggen waaronder medewerkers kunnen kwalificeren als grensarbeider. De regeling houdt rekening met zowel fiscale als sociale verzekeringsregels, en is bedoeld om duidelijkheid te bieden voor zowel medewerkers als TNO.

Deze grensarbeidersregeling stelt heldere voorwaarden voor medewerkers van TNO die:

- 1) niet in Nederland, maar in een ander EU-land wonen, en;
- 2) deels vanuit hun woonland willen werken.

Door duidelijke afspraken te maken over werktijden, sociale zekerheid en fiscale gevolgen, kunnen zowel TNO als de medewerker mogelijke risico's beperken en voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.

Definities

Voor de toepassing van deze regeling gelden de volgende definities:

- **Grensarbeider:** je bent een medewerker die werkzaam is voor TNO in Nederland, maar je woont in een ander EU-land en (tele)werkt deels vanuit het woonland.
- **Telewerken:** werken op afstand, waarbij je niet op een TNO-locatie in Nederland aanwezig bent, maar vanuit je woonland werkzaamheden verricht.
- **A1-verklaring:** een verklaring die aantoont dat je onder de sociale zekerheid van het werkland valt, in dit geval Nederland, zelfs als je gedeeltelijk in een ander land werkt.

Voorwaarden om te kwalificeren als grensarbeider

versie 1.0 / 1 januari 2025

Om als grensarbeider bij TNO in dienst te kunnen treden, gelden de volgende voorwaarden:

- **Dienstverband bij TNO in Nederland**

Je moet in dienst zijn van TNO in Nederland en je werkzaamheden moeten primair gericht zijn op de uitvoering van je taken binnen Nederland.

- **Residence in another EU country**

Je dient jouw vaste woonplaats in een ander EU-land te hebben. Dit betekent dat je een bewijs van verblijf moet kunnen overleggen voor het desbetreffende land. Daarnaast dien je te beschikken over een geldig reisdocument (bijvoorbeeld paspoort of identiteitskaart) en eventueel een geldige verblijfsvergunning voor het woonland.

- **Maximale werktijd vanuit huis**

Er zijn beperkingen aan de hoeveelheid tijd die je vanuit het woonland mag (tele)werken. Dit is afhankelijk van de afspraken tussen Nederland en het woonland:

- a. Tot maximaal 25% van de werktijd mag je telewerken vanuit het woonland als het betreffende land *niet* de Europese Kaderovereenkomst inzake grensarbeid heeft ondertekend.
- b. Heeft het woonland *wel* de Europese Kaderovereenkomst ondertekend, dan mag je tot maximaal 49% van de werktijd vanuit het woonland (tele)werken.

De bovengenoemde percentages worden op jaarbasis gemeten en er wordt gerekend op basis van het totaal aantal gewerkte dagen per kalenderjaar.

- **Bijhouden van een dagenkalender**

Je bent verplicht om een nauwkeurige dagenkalender bij te houden. In deze kalender dient dagelijks te worden aangegeven in welk land er is gewerkt, en of je die dag vrij bent geweest. Deze registratie is noodzakelijk voor zowel fiscale als sociale verzekeringsdoeleinden. TNO zal een dagenkalender ter beschikking stellen aan jou en kan deze op regelmatige basis opvragen voor controledoeleinden.

- **Toestemming van de manager**

Voordat je grensarbeider kunt worden, dient je direct leidinggevende akkoord te gaan met de constructie. De manager beoordeelt of de werkzaamheden geschikt zijn voor telewerken vanuit het woonland, en of de organisatorische belangen van TNO niet worden geschaad door de grensarbeidersconstructie. Dit akkoord hoeft slechts eenmalig gegeven te worden bij aanvang van de tewerkstelling als grensarbeider.

Sociale zekerheid

HR Services zal namens jou een A1-verklaring aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in Nederland. De geldingsduur van deze verklaring kan 1 of meerdere jaren zijn. Deze verklaring toont aan dat je onder de Nederlandse sociale zekerheid valt, zelfs als er deels in een ander EU-land wordt gewerkt. De aanvraag van deze verklaring is verplicht voor iedere grensarbeider binnen TNO en de kosten hiervan zijn voor rekening van TNO.

Indien de SVB geen A1-verklaring afgeeft, kan je niet als grensarbeider blijven werken. TNO zal in dat geval geen toestemming geven om werkzaamheden vanuit het woonland voort te zetten. Dit is om te voorkomen dat TNO risico loopt of verplichtingen krijgt die voortvloeien uit de wet- en regelgeving met betrekking tot grensarbeid.

Belastingen

Je bent zelf verantwoordelijk voor de mogelijke fiscale en sociale verzekeringsgevolgen van het grensarbeiderschap. Dit betekent dat eventuele voor- of nadelen, zoals een hogere belastingdruk of lagere sociale verzekeringsbijdragen, voor jouw rekening zijn. TNO zal hierin geen compensatie bieden. Tevens zijn grensarbeiders zelf verantwoordelijk voor het indienen van een juiste belastingaangifte in zowel Nederland als het woonland.

Reis- en verblijfskosten

TNO zal geen extra financiële ondersteuning bieden aan grensarbeiders ten opzichte van reguliere medewerkers. Dit geldt ook voor vergoedingen voor woon-werkverkeer. Je ontvangt dan ook geen extra reiskostenvergoeding voor reizen van het woonland naar de werkplek in Nederland, vergeleken met wat andere medewerkers van TNO ontvangen die in Nederland wonen. Tevens kunnen er ook geen kosten geclaimd voor bijvoorbeeld hotels tijdens het verblijf in Nederland.

Overige bepalingen

- **Risico's en verplichtingen**
Indien sprake is van nieuwe wet- of regelgeving die extra risico's of verplichtingen voor TNO met zich meebrengt op het gebied van grensarbeid, behoudt TNO zich het recht voor om deze grensarbeidersregeling te herzien of in te trekken. Dit geldt ook voor gevallen waarin je niet aan de gestelde voorwaarden voldoet, zoals het verkrijgen van een A1-verklaring.
- **Evaluatie en aanpassingen**
Deze regeling wordt periodiek geëvalueerd en kan worden aangepast op basis van nieuwe wettelijke of organisatorische ontwikkelingen. Medewerkers worden tijdig geïnformeerd over eventuele wijzigingen.